



Zhvillimi i Curriculum Vitae dhe aftësive për të realizuar intervistat e punës , per studente dhe te sapodiplomuar pa përvoje te punës'

(Resource ID: 311)

Theranda Beqiri

theranda.beqiri(at)unhz.eu

This teaching resource is allocated to following University:

UPHZ - University of Peja "Haxhi Zeka"

Institution:

UPHZ

<http://www.sustainicum.at/sq/modules/view/311.Zhvillimi-i-Curriculum-Vitae-dhe-aftsive-pr-t-realizuar-intervistat-e-puns-per-studente-dhe-te-sapodiplomuar-pa-prvoje-te-puns>



Punë
individuale
Puna ne grupë



Me pak sesa 5
studente
5 deri ne 10
studente



4 -7 njesi
leksionesh



Anglisht, Shqip

Studentet do te mesojne se si te përgatiten që të hyjnë në tregun e punes, dhe si të tregojne aftësite e tyre te fituara gjate studimeve . Zakonisht në hyrjen e parë në tregun e punës egzistojnë disa limitime për shkak se të rinjtë nuk kanë përvoje paraprake , kanë disa mangësi të aftësive që kërkohen kur aplikojnë për punë, prandaj me anë të këtij moduli ata do të kenë mundësi që të hyjnë në tregun e punës , dhe në këtë mënyre të zvogëlojne papunësinë ,

e cila ka lidhje me zhvillim të qëndrueshëm në ekonomitë në zhvillim .

Niveli i papunesisë është i lartë në rajon , dhe kryesisht me i larti në popullatën e re. Sfidat më të mëdha që kanë studentët dhe të sapodiplomuarit , janë kur ata tentojnë të hyjnë në tregun e punës . Me anë të këtij moduli studentët do të mesojnë si të formojnë biografine e tyre , edhe pse kanë minimumin e eksperiencës , ata poashtu do të fitojnë aftësitë bazë që nevojiten në intervistat e tyre të para të punës .

Me anë të dy fazave do të përpiqemi që të mesojmë çështjet praktike, me anë të të mesuarit aktiv , rastit të studimit , simulimit dhe luajtjes së roleve .

Faza e parë ka për qëllim që me anë të mesuarit aktiv t'ju transferojmë njohuri në përpilimin e CV, dhe Faza e dytë do të zhvillohet me anë të simulimit dhe luajtjes së roleve për intervistat e punës dhe pyetjeve me të zakonshme që paraqiten në intervista: ligjeruesi së bashku me studentët , poashtu me rastë studiimi së bashku me palet e interesit si psh me OJQ-të të cilat fokusin kryesor e kanë lidhur me çështjet e ambientit të pastër.

Mjetet e mësimdhënies



Simulation program Simulim

Integrimi i palëve të interesuara shoqërore

OJQ-të do të bashkëpunojnë së bashku me studentët dhe do të jenë partnerë aktiv. Bizneset e vogla do të përfitojnë pasi që do t'ju transferohet njohuri bazë për Burimet Njerezore dhe zgjedhjen e kandidateve të duhur . Ata poashtu do të mësojnë për ofertën që egziston në tregun e punës nga takimi me ta dhe poashtu mund të implementohet nepermjet zyres së karrierës për studentët e Universitetit dhe me palet e interesit si OJQ-të dhe bizneset e vogla.

Pika e forte

- Mesim aktiv për studentët
- Zhvillimi i aftësive të nevojshme të Burimeve Njerezore për studentët dhe

Ndermarrjet e Vogla

-Palet e interesit do të kenë perfitim pasi do te zhvillojne rrjetin me njerez profesional të rinj .

-Studentet do te pergatiten per tregun e punes .

Pika e dobët

Palet e Interesit duhet te jene te gatshem te bashkepunojne ne simulimin e intervistave te punes.

Rezultatet e të mësuarit

Studentet pas ketij moduli do te jenë në gjendje që të kenë qasje praktike me raste konkrete; pergatitja per tregun e punes, zhvillimi i CV dhe pergatitje per intervista te punes

Lidhja për qëndrueshmëri

Qendrueshmeri ne burimet njerezore .

Qendrueshmeri ne tregun e punes nderlidhja me palet e interesit , zvogelimi i papunesise

Njohuri paraprake

Asnje lloj njohurie paraprake specifike nuk kërkohet?

Përpjekjet e përgatitjes

Te□ pakta

Përshkrimi i përpjekjeve të përgatitjes

2 dite (4 ore te punohet me student si te formohet nje CV, 4 ore te punohet se bashku me OJQ dhe studentet ne intervista , 4 ore me studente dhe simulim te roleve per intervisten e punes) Pergaditja per ligjerat 6 ore, pergaditja per rast studimi 4 ore, identifikimi i bizneseve te vogla qe jane ne kërkim te profesionisteve të rinj , vizite ndermarrjes apo nepermejt te zyres se karrieres ne UNHZ dhe diskutime .

Aksesi

Free

Gjykimi / vlerësimi

Me ane te vleresimit te cv , te zhvillimit te aftesive komunikues etj.

Kreditim/Çertifikatë

None

Burime dhe lidhje

- 1.Shyqyri Llaci, Zana Koli. *Menaxhimi i burimeve njërzore*. Tiranë: Shblu, 2005.
- 2.Havolli, Ymer. *Menaxhimi i resurseve humane*. Prishtinë: Riinvest, 2008.
- 3.Paul Banfiel, Rebecca Bay. *Hyje ne menaxhimin e burimeve njërzore* . Tiranë: Uet press, 2011.
- 4.Sherman,Bohlander and Snell Burimet INjerezore te Menaxhimit , Tirane, Marin Barleti,
<http://www.everydayinterviewtips.com/questions-and-answers/college-graduate-job-interviews/>
<http://www.forbes.com/sites/susanadams/2012/05/10/how-to-write-a-resume-when-youre-just-out-of-college/>
http://www.dukagjnicollege.eu/CV/Prezentimi_ne_intervist.pdf

Financuar nga

This teaching resource, realised within the project ConSus, has been funded with the support of the TEMPUS of the European Union. The contents reflect the views of the authors, and the European Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.