

INSTRUKSIONET

NGRITJA E KAPACITETEVE TË BURIMEVE NJERËZORE DHE ZHVILLIMI I QËNDRUESHËM

Author: Alma Shehu Lokaj

E-Mail: alma.shehu@unhz.eu

Institution: University Haxhi Zeka

Përmbledhje

Burimet njerëzore sot konsiderohen të jenë aset më vlefshëm i çdo organizate. Për të menduar për një zhvillim të qëndrueshëm fillimisht duhet të mendojmë për kapitalin njerëzor dhe ngritja e kapaciteteve të tij është një ndër kërkesat e domosdoshme për zhvillim. Organizatat shumë shpesh hezitojnë të investojnë tek burimet e tyre njerëzore pa menduar se kthimi i këtij investimi do të jetë një pasuri për vete organizatën. Materiali i mëposhtëm përveç dobive të tjera do të jetë edhe një udhëzues për menaxherët dhe/ose drejtuesit e ardhshëm të organizatave lokale (studentët e tanishëm) të cilët së pari duhet të mendojnë për ngritjen e kapaciteteve të BNJ ekzistuese, për rekrutim të paanshëm të njerëzve të dijes dhe që vetëm në këtë mënyrë do të mund të arrijnë qëllimet e organizatës dhe të krijojnë profitin e synuar.

Qëllimi i materialit mësimor

Në shekullin e 21 Burimet njerëzore janë sukcesi dhe dështimi i organizatave. Ngritja e kapaciteteve të burimeve njerëzore brenda organizatës do të ndikonte ndjeshëm në zhvillimin e saj. Për shoqërinë tonë burimet e organizatës shihen thjesht si vartës dhe jo si partnerë, prandaj në këtë material do të shpjegojmë mbi rëndësinë që kanë burimet njerëzore në organizatë, duke ju bërë me dije audiencës (studenteve) se BNJ të mirë edukuar, të trajnuar dhe zhvilluar jo vetëm janë pasuri e organizatës por e shoqërisë në përgjithësi dhe e një zhvillimi të qëndrueshëm.

Nga ky material studentët do ta kenë më të lehtë të kuptojnë se sa ndikon ngritja e kapaciteteve të BNJ nëpërmjet trajnimit të vazhdueshëm. Duke qenë se zakonisht leksionet janë thjesht teorike një kombinim leksione – kuiz do të jua bëjë më të qartë këtë ide dhe ata do ta kenë më të lehtë për ta kuptuar se çdo të thotë të punësosh njerëz të dijes ashtu siç edhe Bill Gates ka thënë: “The key for us, number one, has always been hiring very smart people”, çdo të thotë të trajnosh punëtorët e organizatës, cilat janë benefitet e organizatës nga trajnimet, dhe çdo të thotë të te kesh qëndrueshmëri në zhvillim, etj.

Organizimi i mësimit

Seanca e 1-rë: Do të paraqiten disa raste studimi të organizatave me emër të cilat suksesin e tyre e kanë parë tek ngritja e kapaciteteve të burimeve njerëzore dhe organizatat të cilat nuk i kanë dhënë shumë rëndësi këtyre burimeve dhe si rezultat kanë hasur në vështirësi. Vështirësitë që kanë hasur këto organizata derisa kuptojnë se themeli që mban gjithë organizatën janë burimet njerëzore që ajo ka.

Seanca e 2-të: leksione teorike mbi termin ngritje të kapaciteteve ku do të flitet mbi të gjitha mbi rëndësinë e trajnimeve dhe zhvillimit të BNJ. Do të merren shembuj të organizatave lokale të identifikuar nga studentët të cilat kanë investuar në trajnim dhe zhvillim të stafit të tyre.

Seanca 3-të: Nje kuiz i përpiluar nga ligjëruesi i seminarit me pyetje mbi ngritjen e kapaciteteve të burimeve njerëzore dhe studentët do të provojnë dijen e marrë gjatë dy orëve të para. Kuizi organizohet në atë mënyrë që të nxiten studentët të marrin pjesë aktivisht dhe të japin mendimet e tyre në lidhje me rëndësinë e trajnimeve në zhvillimin e BNJ.

Seanca e 4-t: Të ftuar menaxhere të BNJ të organizatave lokale dhe ekspertë të MBNJ të cilët do sjellin përvojat e tyre mbi rekrutimin, trajnimin dhe zhvillimin e stafit. Në literaturën më poshtë janë disa linqe dhe disa raste studimi të disa organizatave të ndryshme jashtë Kosovës të cilat më së miri mund t'ei shërbejnë kësaj pike.

Seanca e 5-të: Vizitë studimore tek organizatat të cilat kanë arritur sukses për shkak të menaxhimit të duhur të BNJ dhe që kanë investuar në këto burime. Vizitat studimore mund të organizohen tek DEVOLLI CORPORATION, BIRRA PEJA, DEVOLLI GROUP. Organizata këto që i kanë dhënë rëndësi të vecantë jo vetem teknologjisë bashkëkohore por mbi të gjitha zhvillimit të burimeve njerëzore të organizatës nëpërmjet trajnimeve që kanë bërë brenda dhe jashtë vendit. Në këtë vizitë do të takohen punonjësit të cilët janë trajnuar dhe menaxherët e këtyre ndërmarrjeve ku studentët do të kenë mundësi të pyesin mbi efektshmërinë që kanë pasur trajnimet në performancën e punonjësve dhe të të gjithë organizatës. Studentët në këtë vizitë do të kenë mundësinë që të shohin në praktikë atë që e kanë mësuar në teori.

Sqarim:

Organizatat të cilat do të vizitohen në implementim të këtij materiali mësimor janë zgjedhur ato të cilat operojnë në afërsi të qytetit të Pejës. Arsyeja është afërsia dhe sukcesi i këtyre organizatave. Në rast se ky material do të përdoret nga hulumtues/pedagog të tjerë atëherë mund të zgjidhen organizatat që ata mendojnë se janë më të përshtatshmet.